

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

От 15.09.21г.

Петропавловская СШ имени 60-летия Победы в лице директора Осконбаевой Н.К., действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны Мамыргожоевой Н.А. именуемой в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

6. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

- 6.1. Работник принимается на работу в Петропавловскую СШ имени 60-летия Победы по адресу: с. Петропавловка, ул. Ленина 53 на должность **учитель кыргызского языка**.
- 6.2. Работник обязан приступить к работе с начало учебного года.
- 6.3. Настоящий договор заключен на учебный год с 15.09.21г. по 10.06.22г.
- 6.4. Работа у Работодателя является основным местом работы Работника.

7. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН.

7.1. Работник обязуется:

- 7.1.1. Выполнять трудовые обязанности, указанные в должностной инструкции.
- 7.1.2. Соблюдать трудовую, производственную и финансовую дисциплину и добросовестно относиться к исполнению своих должностных обязанностей, указанных в п.2.1.1 настоящего трудового договора.
- 7.1.3. Подчиняется правилам внутреннего трудового распорядка, в том числе соблюдать установленный учреждении распорядок дня.
- 7.1.4. Бережно относиться к имуществу школы, в том числе находящемуся в его пользовании оборудованию, обеспечивать сохранность вверенной ему документации.
- 7.1.5. Выполнять качественно и своевременно поручения, задания и указания директора учреждения, данные им в соответствии с его компетенцией.
- 7.1.6. Соблюдать требования по охране труда, технике безопасности и производственной санитарии.
- 7.1.7. Соблюдать созданию благоприятного производственного и морального климата, развитию отношений в трудовом коллективе.

7.2. Работник имеет право:

- 7.2.1. Знакомиться с нормативными документами Работодателя, регулирующими деятельность Работника.
- 7.2.2. На представление работы, обусловленной данным договором.
- 7.2.3. На ежегодные оплачиваемые отпуска (основной и дополнительный) в соответствии с ТК КР и графиком отпусков.
- 7.2.4. На своевременную и полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей должностью, квалификацией.

7.3. Работодатель обязуется:

- 7.3.1. Выполнять условия настоящего трудового договора, требования Трудового кодекса КР и законов, регулирующих труд служащих.
- 7.3.2. Предоставить Работнику условия, необходимые для безопасного и эффективного труда, оборудовать его рабочее место в соответствии с правилами охраны труда и техники безопасности.

