

## ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

От 15.09.2021г.

Петропавловская СШ имени 60-летия Победы в лице директора Осмонбаевой Н.К., действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны Джумашовой Б.К. именуемой в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

### 16. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

- 16.1. Работник принимается на работу в Петропавловскую СШ имени 60-летия Победы по адресу: с. Петропавловка, ул. Ленина 53 на должность: **учитель математики.**
- 16.2. Работник обязан приступить к работе с начала учебного года.
- 16.3. Настоящий договор заключен на учебный год с 15.09.2021г. по 10.06.22г.
- 16.4. Работа у Работодателя является основным местом работы Работника.

### 17. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН.

#### 17.1. Работник обязуется:

- 17.1.1. Выполнять трудовые обязанности, указанные в должностной инструкции.
- 17.1.2. Соблюдать трудовую, производственную и финансовую дисциплину и добросовестно относиться к исполнению своих должностных обязанностей, указанных в п.2.1.1 настоящего трудового договора.
- 17.1.3. Подчиняется правилам внутреннего трудового распорядка, в том числе соблюдать установленный учреждении распорядок дня.
- 17.1.4. Бережно относиться к имуществу школы, в том числе находящемуся в его пользовании оборудованию, обеспечивать сохранность вверенной ему документации.
- 17.1.5. Выполнять качественно и своевременно поручения, задания и указания директора учреждения, данные им в соответствии с его компетенцией.
- 17.1.6. Соблюдать требования по охране труда, технике безопасности и производственной санитарии.
- 17.1.7. Соблюдать созданию благоприятного производственного и морального климата, развитию отношений в трудовом коллективе.

#### 17.2. Работник имеет право:

- 17.2.1. Знакомиться с нормативными документами Работодателя, регулирующими деятельность Работника.
- 17.2.2. На представление работы, обусловленной данным договором.
- 17.2.3. На ежегодные оплачиваемые отпуска (основной и дополнительный) в соответствии с ТК КР и графиком отпусков.
- 17.2.4. На своевременную и полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей должностью, квалификацией.

#### 17.3. Работодатель обязуется:

- 17.3.1. Выполнять условия настоящего трудового договора, требования Трудового кодекса КР и законов, регулирующих труд служащих.
- 17.3.2. Предоставить Работнику условия, необходимые для безопасного и эффективного труда, оборудовать его рабочее место в соответствии с правилами охраны труда и техники безопасности.
- 17.3.3. Выплачивать заработную плату, обусловленную настоящим трудовым договором, и другие причитающиеся Работнику выплаты в установленные сроки.

- 17.3.4. В установленном порядке вносить записи в трудовую книжку Работника, хранить ее и выдавать ее Работнику в день увольнения.
- 17.3.5. Обеспечивать защиту персональных данных Работника, содержащихся в их личных делах и иных документах от неправомерного их использования или утраты.
- 17.4. Работодатель имеет право:
- 17.4.1. Требовать от Работника добросовестного исполнения трудовых обязанностей, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка.
- 17.4.2. Поощрять его за добросовестный и эффективный труд.
- 17.4.3. В случае производственной необходимости отозвать Работника, из очередного отпуска с последующим возмещением неиспользованных дней отпуска.
- 17.4.4. При наличии необходимости проводить профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации в образовательных учреждениях профессионального высшего и дополнительного образования.

### 18. ОПЛАТА ТРУДА.

- 18.1. Работнику устанавливается, в соответствии со штатным расписанием, должностной оклад по разряду оплаты труда единой тарифной сетки по оплате труда.

### 19. РЕЖИМ РАБОТЫ и отдыха, предоставление отпуска.

- 19.1. Время начала и окончания рабочего дня, перерывы для отдыха определяется правилами внутреннего трудового распорядка.
- 19.2. Работнику ежегодно предоставляется очередной отпуск с сохранением заработной платы продолжительностью 56 календарных дней.

### 20. ОСНОВАНИЕ ДЛЯ ПРЕКРАЩЕНИЯ ДЕЙСТВИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА.

- 20.1. Договор может быть расторгнут:
- По соглашению сторон;
  - При принятии на работу молодого специалиста по предмету.

Работодатель

Работник

Петропавловская СШ имени  
60-летия Победы  
Адрес: с. Петропавловка,  
ул. Ленина 53.

Джумашова Баарангул Карыпбековна

Директор школы.

Осконбаева Н.К.